

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБУ ДО «ДХШ № 1»



И.В. Власова

Приложение 6

к Положению «О порядке оказания платных услуг, учета и распределения средств, поступивших от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, и средств от иной приносящей доход деятельности МБУ ДО «ДХШ № 1»

ПОРЯДОК

оплаты труда и выплат стимулирующего характера работникам за счет средств от оказания платных услуг

I. Порядок.

1. Настоящий порядок определяет условия оплаты труда, виды, размеры выплат стимулирующего характера из средств учреждения, полученных от оказания платных услуг, предусмотренных уставом учреждения.

2. Учреждение в пределах средств, полученных от оказания платных услуг, самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

II. Условия и виды стимулирующих выплат.

1. Стимулирующие выплаты направлены на поощрение персонала и улучшение качественных показателей трудовой деятельности.

2. Положением об оплате труда работников учреждения (Приложение к приказу от 12.05.2015 № 84-п МБУ ДО «ДХШ № 1») предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к базовому окладу за внутридолжностное категорирование;
- персональный повышающий коэффициент к базовому окладу.

Решение о введении соответствующих повышающий коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат повышающими коэффициентами к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3. Повышающие коэффициенты к базовому окладу за внутридолжностное категорирование по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе осуществления дифференциации соответствующих разделов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

4. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. В целях поощрения за выполненную работу в учреждении предусматриваются выплаты стимулирующего характера работникам, в том числе преподавателям, работающим на отделении платных услуг:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за высокие результаты работы.

6. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере, но не более 10 000 рублей в год.

Премирование осуществляется по приказу руководителя учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа в пределах средств от оказания платных услуг, направленных учреждением на оплату труда работников, за фактически отработанное время.

7. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
- качества выполняемых работ;
- организации и проведения мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.